

## Portfolio

”

DURCH FÜHRUNGSKRÄFTE SOLL EINE TRAGFÄHIGE FÜHRUNGS-  
UND UNTERNEHMENSKULTUR ENTWICKELT WERDEN, DIE INNOVATION  
UND SOMIT STÄNDIGE SINNVOLLE ERNEUERUNG MÖGLICH MACHT.

”



# Inhalt

- Innovativ führen
- Einzigartig: die Unique Leadership Proposition
- Coaching
- Zusammenarbeit im Führungskräftecoaching
- Beratung & Training
- Vita
- Referenzen | Awards | Expertise

# Innovativ führen

## INNOVATIV FÜHREN

„FÜHRUNGSKRÄFTE ZU STÄRKEN  
UND INNOVATIVES DENKEN ZU  
FÖRDERN, IST GERADE IN  
HERAUSFORDERNDEN ZEITEN DIE  
WICHTIGSTE AUFGABE, UM DAS  
VOLLE POTENZIAL EINES  
UNTERNEHMENS AUSZUSCHÖPFEN.“



Innovation vom lateinischen Wort innovare abgeleitet steht für Erneuerung. Auch wird der Begriff im Sinne von neuen Ideen und Erfindungen und deren wirtschaftlicher Umsetzung verwendet. Genau hierum geht es in der innovativen Führung.

Es ist offensichtlich, dass ein Umdenken in der Führung erforderlich ist. Sowohl Kunden und Märkte als auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben heute andere Anforderungen an Unternehmen. Eine hohe Transparenz und digitale Vernetzung stellen Führungskräfte vor neue Herausforderungen auf gesellschaftlicher, technologischer und wirtschaftlicher Ebene. Wichtig ist, dass einer Organisation nicht neue und vermeintlich innovative Ideen für eine Führungskultur „übergestülpt“ werden. Durch die Führungskräfte selbst soll eine tragfähige Führungs- und Unternehmenskultur entwickelt werden, die Innovation und somit ständige sinnvolle Erneuerung möglich macht.

### Das innovative Mindset

Innovativ führen bedeutet nicht, sich starr einem definierten Führungsansatz oder einer Methode zu verschreiben, sondern vielmehr bisher Bewährtes ideal mit neuen und eigenen Ideen zu kombinieren. Hier ist ein flexibles Mindset gefragt sowie Mut und Umsetzungsstärke. Auch Eigeninitiative und unternehmerisches Denken sind unabdingbar.

Führungskräfte zu stärken und innovatives Denken zu fördern, ist gerade in herausfordernden Zeiten die wichtigste Aufgabe, um das volle Potenzial eines Unternehmens auszuschöpfen.

Innovative Führungskräfte, die ein stimmiges Bild der eigenen Führungspersönlichkeit entwickeln und dieses sowohl innerlich als auch nach außen leben, entwickeln eine Unternehmenskultur, die von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mitgetragen werden kann. Sie bildet eine sichere Basis, um komplexe Organisationen auch durch herausfordernde Zeiten zu steuern.

## EINZIGARTIG | Die Unique Leadership Proposition

Was brauchen Führungskräfte, so dass sie sich täglich in der Komplexität des aktuellen und zukünftigen Wirtschaftslebens bewähren, sich souverän immer wieder neuen Herausforderungen stellen, ihre ambitionierten Ziele erreichen und dabei sowohl zufrieden als auch leistungsstark bleiben?

Die Antwort auf diese wichtige Frage lieferte Patricia Fischer eine Conclusio aus den Erfahrungen der täglichen Beratungspraxis und Zusammenarbeit mit vielen Führungskräften: Es ist ein klares Profil, welches sowohl innerlich getragen als auch nach außen gelebt wird. Metaphorisch ausgedrückt: Jedes Gebäude ist nur so tragfähig wie sein Fundament. Gerade Führungskräfte brauchen ein solides Fundament für ihre anspruchsvolle Aufgabe.

### Was ist die Unique Leadership Proposition?

Die Unique Leadership Proposition ist die klare Positionierung einer Führungskraft, welche in ihrer einzigartigen Persönlichkeit sowie den darauf basierenden stimmigen Handlungen sichtbar wird.

**Das von Patricia Fischer entwickelte hochwirksame 6-stufige Coaching zur Entwicklung der eigenen Unique Leadership Proposition ist anspruchsvollste Persönlichkeitsentwicklung für Führungskräfte und Unternehmer.** Erreicht werden u.a.:

- eine klare und wiedererkennbare Positionierung innerhalb des Unternehmens
- höhere Leistungsfähigkeit bei gleichzeitiger innerer Ausgeglichenheit
- die Gelassenheit einer reifen Persönlichkeit
- Souveränität vor allem in Stress- oder Konfliktsituationen
- hohe Potenzialentfaltung bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- eine verlässliche und innovative Führung auch in herausfordernden Zeiten

Die Unique Leadership Proposition bildet das Fundament für innovative Führungsarbeit begründet durch die einzigartig nach außen getragene innere Haltung. Nur durch ein stabiles Fundament werden Höchstleistung und ein hoher Wirkungsgrad ermöglicht.

### UNIQUE LEADERSHIP PROPOSITION

„DIE KLARE POSITIONIERUNG EINER FÜHRUNGSKRAFT, WELCHE IN IHRER EINZIGARTIGEN PERSÖNLICHKEIT SOWIE DEN DARAUFBASIERENDEN STIMMIGEN HANDLUNGEN SICHTBAR WIRD.“



# Coaching



Im individuellen Coaching unterstützt Patricia Fischer seit mehr als 20 Jahren mit großer Professionalität und viel Einfühlungsvermögen Führungskräfte und Unternehmer bei der Erreichung ambitionierter Ziele.

Ihre langjährige branchenübergreifende Erfahrung aus der Zusammenarbeit mit vielen Führungspersönlichkeiten namhafter Unternehmen bringt sie als Basis ein in ein vertrauensvolles und erfolgsorientiertes Coaching, welches sich durch hohen Zielfokus und Pragmatismus auszeichnet. Große Praxisnähe sowie schnelle und nachhaltige Umsetzbarkeit der erarbeiteten Handlungsstrategien stehen im Vordergrund und somit eine hohe Wirksamkeit.

Ihr Anspruch ist, das individuelle Potenzial jeder Führungspersönlichkeit direkt im Coaching erlebbar zu machen. In der Zusammenarbeit entwickelt sich ein klares Führungsprofil, welches innerlich getragen wird und eine solide Voraussetzung bietet für eine innovative Führung.

Der Nutzen des Coachings soll in einer hohen Leistungs- und Innovationsbereitschaft sowie Klarheit für die richtigen und richtungsweisenden Entscheidungen - gerade in komplexen Strukturen - deutlich erkennbar sein.

## **Für wen ist ein Coaching mit Patricia Fischer sinnvoll?**

Führungskräfte . Unternehmer/-innen . Manager/-innen . High Potentials . zukünftige Führungskräfte  
Persönlichkeiten, die an ihrem individuellen Führungsprofil arbeiten und innovativ führen möchten.

## **COACHING**

„EIN VERTRAUENSVOLLES UND  
ERFOLGSORIENTIERTES COACHING,  
WELCHES SICH DURCH HOHEN  
ZIELFOKUS UND PRAGMATISMUS  
AUSZEICHNET.“



# Zusammenarbeit im Coaching

## COACHING

„DER NUTZEN DES COACHINGS SOLL IN EINER HOHEN LEISTUNGS- UND INNOVATIONSBEREITSCHAFT SOWIE KLARHEIT FÜR DIE RICHTIGEN UND RICHTUNGSWEISENDEN ENTSCHEIDUNGEN - GERADE IN KOMPLEXEN STRUKTUREN - DEUTLICH ERKENNBAR SEIN.“



Hier finden Sie mögliche Szenarien für eine Zusammenarbeit im Bereich Führungskräftecoaching. Gerne berät Patricia Fischer Sie zu den individuellen Möglichkeiten einer Zusammenarbeit. Eine hohe Professionalität und Wirksamkeit sowie passgenaue Adaption an den Bedarf Ihres Unternehmens wird garantiert.

### **Führungscoaching / Karriereentwicklung**

Das Coaching bietet sich an zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung von Führungskräften und Entwicklung einer innovativen Führung, zur Karrieregestaltung und -entwicklung, zur Entwicklung von High Potentials und in Change-Prozessen. In diesem Angebot stehen die aktuellen Themen und Herausforderungen sowie die kontinuierlich begleitete Entwicklung der Führungskraft im Vordergrund. Die Entwicklung der Unique Leadership Proposition kann integriert werden.

#### **Mögliche Gestaltung:**

Tagescoaching zum Start, folgend 6-12 Intensivcoachings (halb- oder ganztags), Abschlussgespräch und -dokumentation, wahlweise begleitend Email-Impulse basierend auf den Coachingthemen sowie Telefon- oder Skypecoaching.

### **Coaching zur Entwicklung der Unique Leadership Proposition (ULP)**

Intensivcoaching für eine klare und einzigartige Positionierung sowie Rollenklarheit in der Führungsrolle

#### **Mögliche Gestaltung:**

2-Tages-Intensivcoaching (empfohlen: außerhalb des Unternehmens), Ist-Analyse, 6-Stufen-Coaching zur Erarbeitung der ULP. Darauf folgend Dokumentation und Aufgaben zur schrittweisen Implementierung der erarbeiteten ULP in der Praxis  
Nach 2 Monaten: 1-Tages-Coaching zur Überprüfung des Wirkungsgrades der neuen Positionierung und Feinabstimmung  
Wahlweise nachgelagert Telefon-, Skype oder Führungskräftecoaching (halb- oder ganztags) zur nachhaltigen Integration der ULP

### **Strategietag**

Der Strategietag bietet sich an für eine Standortbestimmung von Führungskräften, in Entscheidungssituationen, anstehenden Change-Prozessen, Karriereentscheidungen oder bei persönlichen Veränderungen, vor allem bei akuten Themen. Auch zur Evaluierung einer möglichen längerfristigen Zusammenarbeit.

Die gemeinsame Erarbeitung neuer Handlungs- und Lösungsstrategien steht im Vordergrund.

#### **Mögliche Gestaltung:**

Strategietag, 8 Stunden, Abschluss- und Ergebnisdokumentation. Wahlweise nachgelagert Telefon- oder Skypecoaching für einen nachhaltigen Praxistransfer.

Nach einem ausführlichen Vorgespräch - telefonisch oder per Skype - erhalten Sie Ihr Angebot einer individuellen Coachingkonzeption entsprechend dem Bedarf und den aktuellen Themen und Zielen.

# Beratung & Training



Führungskräfte, die innovativ denken, eigene Ideen entwickeln, sich auf neue Wege nicht nur einstellen sondern diese selbst initiieren, sind erfolgreicher und erreichen souverän auch hochgesteckte Ziele.

Kein standardisiertes Tool oder auch Führungswerkzeug ermöglicht dies oder ersetzt gar eine flexible offene Denkhaltung, die Basis für eine innovative Führungskultur.

Dennoch ist das ein oder andere Werkzeug hilfreich insbesondere im Bereich der Führungsgrundlagen, der Kommunikation oder des Konfliktmanagements. Die Offenheit für neue Ideen, Gespür für die richtigen Kurskorrekturen und der sichere Umgang mit den herausfordernden Aufgaben der Führungsrolle werden in einem praxisorientierten Führungstraining mit Patricia Fischer hervorragend geschult.

## Die passgenaue Lösung

Für ein Führungskräfte-Training ist die individuelle Zielsetzung des beauftragenden Unternehmens die Vorgabe für eine passgenaue Konzeption. Einen Impuls zu setzen, der nachhaltig wirkt und die Integration in die Praxis schnell und wirksam ermöglicht, ist der Anspruch. Gerne berät Patricia Fischer Sie in einem telefonischen oder persönlichen Gespräch über die Möglichkeit der Zusammenarbeit im Bereich der Führungskräfteentwicklung. Das Beratungsspektrum u.a. :

- Trainings & Workshops (Individuelle Konzeption, Vor- und Nachbereitung, Trainingsdurchführung, Workshopmoderation, je nach Projektvolumen ggf. mit ausgewählten Partnern)
- HR Beratung zu Personalentwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte
- Konzeption von passgenauen Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- Beratung zur Implementierung einer neuen Führungskultur

## Einzigartig:

- Programm zur Entwicklung der Unique Leadership Proposition als Führungsgrundlage

## BERATUNG & TRAINING

„FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE INNOVATIV DENKEN, EIGENE IDEEN ENTWICKELN, SICH AUF NEUE WEGE NICHT NUR EINSTELLEN SONDERN DIESE SELBST INITIIEREN, SIND ERFOLGREICHER UND ERREICHEN SOUVERÄN AUCH HOCHGESTECKTE ZIELE.“



## Vita



### VITA

„IHRE KUNDEN SCHÄTZEN AN IHR  
BESONDERS IHREN KLAREN BLICK  
UND IHREN ZIELFÜHRENDEN  
PRAGMATISMUS.“



Patricia Fischer gilt als Expertin für innovatives Führen. Seit mehr als 20 Jahren befasst sie sich nunmehr mit den Erfolgsfaktoren innovativer Unternehmen. Bei allen lässt sich deren langfristiger Erfolg aus ihrer Sicht auf Veränderungsbereitschaft, Entschlusskraft und Umsetzungsstärke zurückführen. Ihr praktisches Führungswissen erarbeitete Patricia Fischer sich in einem amerikanischen IT-Konzern in einem internationalen Umfeld von der Pike auf.

Ihre ersten Beratungsleistungen bot sie schon während ihrer Tätigkeit im Konzern an. Von diesen prägenden Erfahrungen in einem damals schon dynamischen Markt profitieren heute nicht nur ihre Kunden, sondern auch ihre eigenen Firmen. Patricia Fischer ist neben ihrer Karriere als Expertin zum Thema innovatives Führen selbst Gründerin und Unternehmerin. Sie lehrt ihre bewährten Konzepte nicht nur. Sie lebt sie selbst.

Sie ist überzeugt, dass die innere Haltung von Führungskräften die Führungskultur maßgeblich prägt. Wenn Führung nicht tagtäglich von Menschen gelebt und vorgelebt wird, bleibt sie eine Führungskultur, die es nur auf dem Papier gibt. Nur wenn eine Führungskraft ein stimmiges Bild der eigenen Führungspersönlichkeit hat und dieses sowohl innerlich als auch nach außen lebt, gelingt innovatives Führen.

Aufgrund ihrer Expertise ist Patricia Fischer eine gefragte Sparringspartnerin von Unternehmern, Führungskräften und Managern, die sich gerne über ihre innovativen Konzepte mit ihr austauschen, bevor sie diese umsetzen. Sie bezieht gerne Innovations- und Marktführer in ihre Führungsrecherchen ein.

Ihr Kundenportfolio umfasst mittelständische Firmen, Großunternehmen sowie Konzerne. Patricia Fischer ist und bleibt eine Expertin aus der Praxis, die es hervorragend versteht, sowohl Unternehmer als auch Führungskräfte zu motivieren, ihr volles Führungs- und Innovationspotenzial auszuschöpfen und vorzuleben. Ihre Kunden schätzen an ihr besonders ihren klaren Blick und ihren zielführenden Pragmatismus. Sie bringt genau das auf den Punkt, was zur Innovation führt.

Als Führungsexpertin mit dem Unternehmer-Gen erhielt sie für ihre Pionierleistungen und ihre eigenen Konzepte diverse Auszeichnungen, u.a. den **Internationalen Trainingspreis des BDVT e.V. in Silber (2008)**, den **Coaching Award für das beste Coaching-Konzept (2011)** sowie den **Gründerpreis der DIHK für die beste Geschäftsidee**.

Patricia Fischer hat sich die Lüneburger Heide als Wahlheimat ausgesucht und genießt neben der großen Reisefreude im Rahmen ihrer Termine die ländliche Ruhe vor der Toren Hamburgs.



# Referenzen Awards Expertise



## Referenzen

Pierburg GmbH, Pierburg Pump Technology France SARL, Tchibo, NEW AG, L'Oréal Deutschland/Kérastase, Lanxess Deutschland GmbH, its people GmbH, Deutsche Bank AG, A. Intercept Technology/Comp Trade Technologies, Schulman AG, Redknee Software AG, Hewlett Packard GmbH, Koko von Knebel AG, Bloomberg Frankfurt/New York, Crossgate Service GmbH, CBRE Global Investors GmbH, Swarovski Schweiz, SES Platform Services, Coloplast GmbH, Igefa Handelsgesellschaft mbH & Co. KG, Maxpert AG, Janssen Cilag GmbH, HAUFÉ Akademie, Alerion Consult, Volksbank AG Höxter/Detmold/Paderborn, Domset Agentur für Live Kommunikation, Alcon Pharma GmbH, face to face GmbH, VDMA, Deutsche Bahn Gruppe/DB Regio, Drescher GmbH, Elbe Werkstätten, KS Gleitlager GmbH u.a.

## Awards

Internationaler Deutscher Trainingspreis des BDVT e.V. in Silber (2008)  
Coaching Award für das beste Coaching-Konzept (2011)  
Gründerpreis der DIHK für die beste Geschäftsidee (2007)

## Expertise

Lehrtrainer DVNLP e.V.  
Zertifizierter Professional Coach Expert Level der European Coaching Association (ECA e.V.)  
Sokratisches Coaching (Prof. Dr. rer. soc. Harlich Stavemann)  
Design Thinking, Executive Programm/User Research, d.school, Hasso Plattner Institut Uni Potsdam

# Kontakt



## Patricia Fischer Unternehmensberatung

Tostedter Str. 22a  
D-21261 Welle Kampen  
Tel. +49 (0) 4188 . 899 93 53  
Mobil +49 (0) 170 . 418 68 86

[www.patriciafischer.com](http://www.patriciafischer.com) | [info@patriciafischer.com](mailto:info@patriciafischer.com)

### Urheberrecht:

Alle Inhalte dieses Portfolios sind urheberrechtlich geschützt. Die Vervielfältigung, Bearbeitung oder Verbreitung und jede Art der sonstigen Verwertung, auch auszugsweise, ist nur nach schriftlicher Genehmigung der Urheberin gestattet.

Für den Begriff „Unique Leadership Proposition“ ist Markenschutz beim Deutschen Patent- und Markenamt beantragt (AKZ 3020172095578) . Alle Urheberrechte bei Patricia Fischer. Stand März 2017